



ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΚΑΙ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Π.Μ.Σ. Ευρωπαϊκές Πολιτικές
Νεολαίας, Εκπαίδευσης,
Επιχειρηματικότητας και
Πολιτισμού



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΑΕΔ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΕΞΑΡΧΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΡΙΔΙΚΗ - ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΟΑΕΔ

Διάρθρωση παρουσίασης

- ▶ Παρουσίαση του Οργανισμού (Μορφή, διοίκηση, ιστορική αναδρομή)
- ▶ Στατιστικά στοιχεία
- ▶ Χρήστες / πελάτες οργανισμού
- ▶ Δίκτυο EURES
- ▶ Επαναπροσδιορισμό Επιχειρησιακού Μοντέλου ΟΑΕΔ
- ▶ Δομικές αλλαγές Εργασιακούς Συμβούλους - Μεθοδολογία - Εργαλεία
- ▶ Νέα ψηφιακά εργαλεία
- ▶ Δράσεις κοινωνικής πολιτικής
- ▶ Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης
- ▶ Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας
- ▶ Πανδημία και απασχόληση

Αποστολή του Οργανισμού

- ▶ Αποστολή του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), Ν.Π.Δ.Δ. υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση, την πνευματική και κοινωνική ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού, τη χορήγηση παροχών για στεγαστική προστασία αυτού και τη συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του, εν όψει της βελτίωσης του βιοτικού του επιπέδου.

Διοίκηση Οργανισμού

- ▶ Ο ΟΑΕΔ είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και βρίσκεται υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Διοικείται από τον Διοικητή και το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).
- ▶ Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται ο Διοικητής του ΟΑΕΔ, που είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Οργανισμού και το εκτελεστικό όργανο των σχετικών Νόμων, Κανονισμών και Αποφάσεων.
- ▶ Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί δικαίωμα απόφασης για κάθε θέμα που δεν ανήκει στην αρμοδιότητα του Διοικητή. Ο Διοικητής έχει τη δυνατότητα σε περίπτωση κωλύματός του να προβαίνει σε εκχώρηση αρμοδιοτήτων του, στους δύο Αντιπροέδρους του Δ.Σ., που στηρίζεται στην αρχή της τριμερούς εκπροσώπησης, δημιουργεί ευνοϊκότερους όρους διαλόγου μεταξύ της Πολιτείας και των Κοινωνικών Εταίρων.

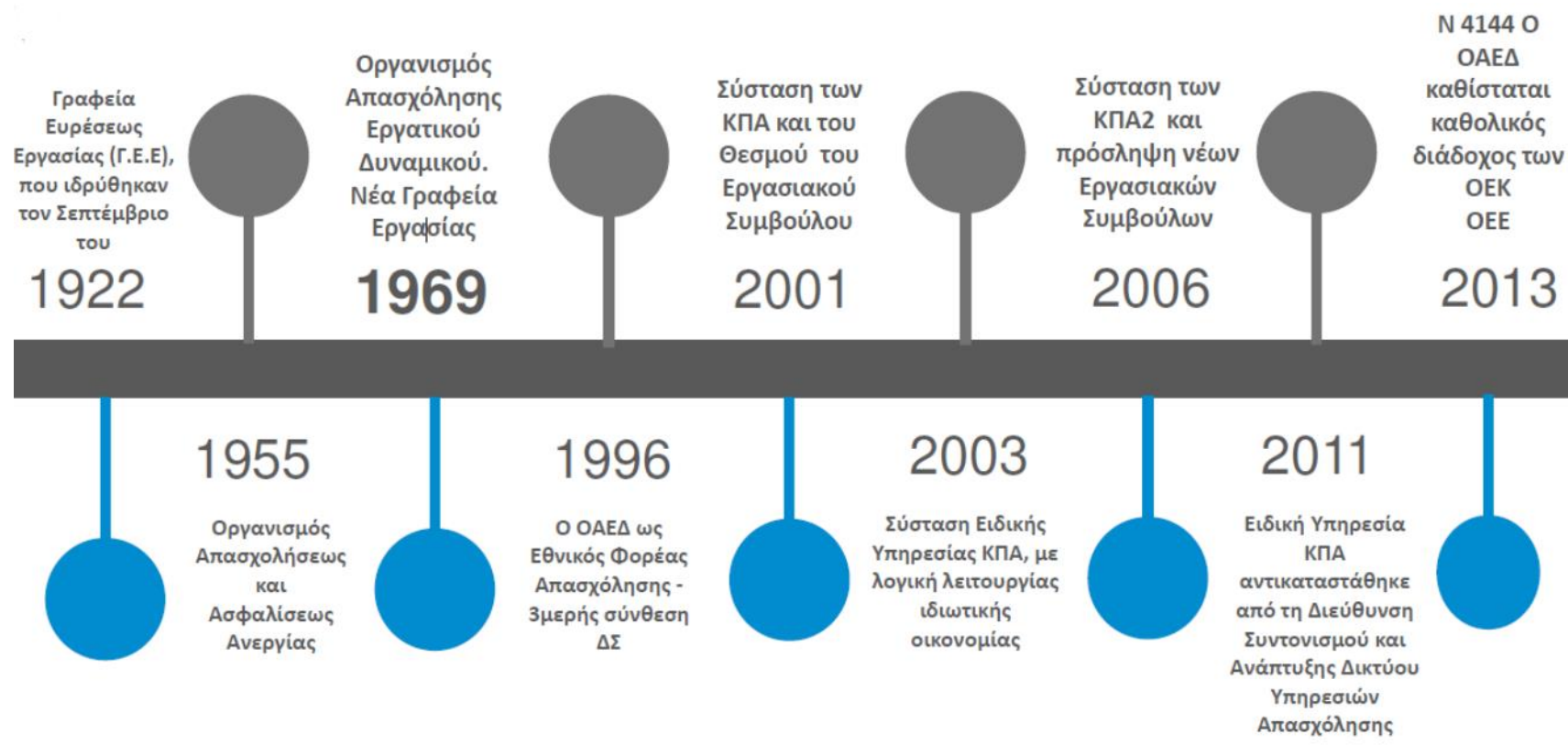
Διοίκηση Οργανισμού

Με βάση αυτή την αρχή, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν:

- ▶ 5 εκπρόσωποι της Κυβέρνησης
- ▶ 4 εκπρόσωποι των μισθωτών (Γ.Σ.Ε.Ε.) από τους οποίους ο ένας καταλαμβάνει τη μία θέση Αντιπροέδρου
- ▶ 5 εκπρόσωποι των εργοδοτών (Σ.Ε.Β., Σ.Β.Β.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Σ.Ε.Τ.Ε.), από τους οποίους ο ένας επίσης καταλαμβάνει τη θέση Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου
- ▶ 2 εκπρόσωποι των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ.
- ▶ Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό των μέσων εφαρμογής της εκάστοτε Κυβερνητικής Πολιτικής, αποφασίζει για τα ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του Ο.Α.Ε.Δ. και εγκρίνει τις αποφάσεις του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. (Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή των Κοινωνικών Πολιτικών).

Ιστορική Αναδρομή

<https://www.youtube.com/watch?v=gFZbRL68MFc&t=33s>



Ποιοι λαμβάνουν τις υπηρεσίες του;



Στατιστικά Δεδομένα

118 Κέντρα Προώθησης
Απασχόλησης

49 Επαγγελματικές
Σχολές Μαθητείας

6 Κέντρα
Επαγγελματικής
Κατάρτισης

30 Ινστιτούτα
Επαγγελματικής
Κατάρτισης

2 Σχολές ΚΕΚ - ΑΜΕΑ

30 Γραφεία
Διασύνδεσης
Επαγγελματικής
Εκπαίδευσης

25
Βρεφονηπιακοί
Σταθμοί του ΟΕΕ

Στατιστικά Στοιχεία Ανεργίας

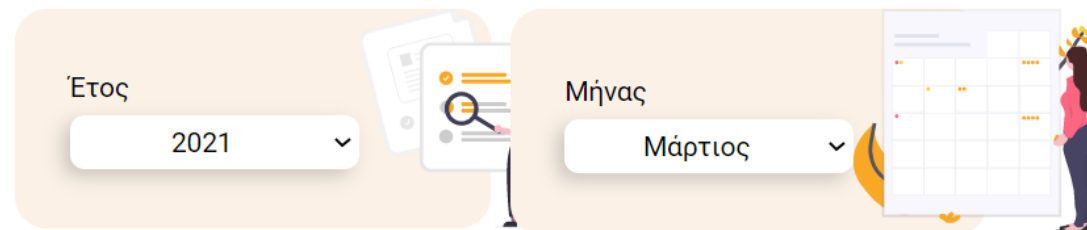
<http://www.oaed.gr/statistika>

Στατιστικά στοιχεία

Μελέτες / Αναλύσεις

Πληροφορίες

Οικονομικά στοιχεία



ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΑΡΤΙΟΥ 2021

Στοιχεία ανέργων και
επιδοτούμενων

Συνοπτική Έκθεση Ανέργων
και Επιδοτούμενων



Στατιστικά Δεδομένα Ανεργίας Μαρτίου 2020

- ▶ Το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Μάρτιο 2020 ανήλθε σε **1.071.409** άτομα. Από αυτά 515.933 (ποσοστό 48,15%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 555.476 (ποσοστό 51,85%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Το σύνολο των λοιπών (μη αναζητούντων εργασία) για τον μήνα Μάρτιο 2020 ανήλθε σε 60.237 άτομα.
- ▶ Ο μεγαλύτερος αριθμός ανέργων που αναζητούν εργασία καταγράφεται στην Περιφέρεια Αττικής με 341.758 άτομα και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας με 204.912 άτομα. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανά φύλο, 417.023 άτομα είναι άνδρες, (ποσοστό 36,85%) και 714.623 είναι γυναίκες, (ποσοστό 63,15%).

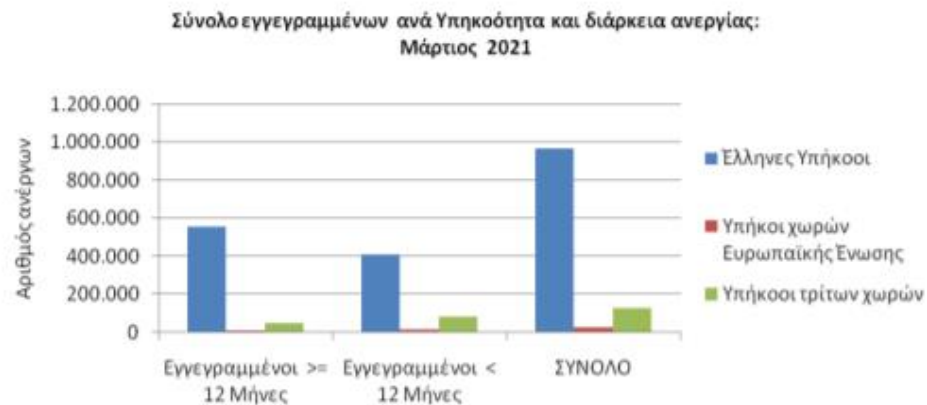
Στατιστικά Δεδομένα Ανεργίας Μαρτίου 2021

- ▶ Το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα **Μάρτιο 2021** ανήλθε σε **1.086.533** άτομα. Από αυτά 572.645 (ποσοστό 52,70%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 513.888 (ποσοστό 47,30%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Το σύνολο των λοιπών (μη αναζητούντων εργασία) για τον μήνα Μάρτιο 2021 ανήλθε σε 44.695 άτομα.
- ▶ Ο μεγαλύτερος αριθμός ανέργων που αναζητούν εργασία καταγράφεται στην Περιφέρεια Αττικής με 342.491 άτομα (31,52%) και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας με 205.564 άτομα (18,92%). Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανά φύλο, 411.037 άτομα είναι άνδρες, (ποσοστό 36,34%) και 720.191 είναι γυναίκες, (ποσοστό 63,66%)
- ▶ Το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέρχεται σε 1.131.228 άτομα κατά τον Μάρτιο 2021

Σύνολο εγγεγραμμένων ανά Υπηκοότητα

	Εγγεγραμμένοι >= 12 Μήνες	Εγγεγραμμένοι < 12 Μήνες	Σύνολο	Ποσοστό %
Έλληνες Υπήκοοι	556.525	413.081	969.606	85,71%
Υπήκοοι χωρών Ευρωπαϊκής Ένωσης	11.953	17.789	29.742	2,63%
Υπήκοοι τρίτων χωρών	48.861	83.019	131.880	11,66%
Σύνολο	617.339	513.889	1.131.228	100,00%

Πίνακας 11: Σύνολο εγγεγραμμένων ανά Υπηκοότητα και διάρκεια ανεργίας:
Μάρτιος 2021



Σύγκριση Ετών 2019-21

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2019 869.334 / 478.208



ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2020 1.124.486 / 531.464



ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2021 1.055.454 / 570.636

Ποιος έχει δικαίωμα εγγραφής στο μητρώο ανέργων;

- ▶ Στο μητρώο ανέργων μπορεί να εγγραφεί οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο, ηλικίας 15 – 74 ετών, το οποίο: α) δεν ασκεί ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα β) είναι ικανό για εργασία και παράλληλα διαθέσιμο στην αγορά εργασίας και γ) αναζητά ενεργά απασχόληση.

Ποιος δεν έχει δικαίωμα εγγραφής στο μητρώο ανέργων;

- Όσοι απασχολούνται ή ασκούν οποιαδήποτε ελεύθερο ή άλλο επάγγελμα ή είναι επιχειρηματίες ή η κύρια απασχόλησή τους είναι οι γεωργικές, δασικές ή κτηνοτροφικές εργασίες εκτός από τους υπαγόμενους στην ασφάλιση του ΙΚΑ,
- Όσοι είναι σε φοίτηση χωρίς να έχουν δώσει προβάδισμα στην εύρεση εργασίας*, όσοι είναι σε καθεστώς μαθητείας ή πρακτικής άσκησης
- Όσοι συνταξιοδοτούνται από το δημόσιο ή από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, με ποσό ίσο ή μεγαλύτερο από το κάθε φορά κατώτερο όριο σύνταξης που επιβάλλει το ΙΚΑ στους ασφαλισμένους του,
- Όσοι υπηρετούν στις ένοπλες δυνάμεις,
- Όσοι εκτίουν ποινή στερητική της ελευθερίας ή υποβάλλονται σε μέτρα ασφαλείας ή σε ποινικό σωφρονισμό με αναμορφωτικά ή θεραπευτικά μέτρα, μέσα σε σωφρονιστικά ή αναμορφωτικά ή θεραπευτικά καταστήματα.
- Όσοι διαβιούν εκτός Ελλάδος

Ειδικές κατηγορίες ανέργων

Άτομα με
Αναπηρίες (ΑμεΑ)

Απεξαρτημένοι από
εξαρτησιογόνες
ουσίες

Αποφυλακισμένοι

Άτομα που
βρίσκονται ή
κινδυνεύουν με
αποκλεισμό

Θύματα Εμπορίας
Ανθρώπων

Μετανάστες
Πρόσφυγες
Παλινοστούντες
Αιτούντες Άσυλο

Γυναίκες Θύματα
έμφυλης και
ενδοοικογενειακής
βίας

Δικαιώματα - παροχές με την εγγραφή στο μητρώο ανέργων

- ▶ Μετά την εγγραφή εργασίας του ο άνεργος ενδεικτικά μπορεί:
- ▶ Να λάβει επίδομα ανεργίας
- ▶ Να υποδειχθεί σε θέση εργασίας
- ▶ Να ασφαλιστεί στον κλάδο ασθένειας ΕΦΚΑ
- ▶ Να παραπεμφθεί σε προγράμματα κατάρτισης / απασχόλησης
- ▶ Να συμμετέχει σε δράσεις συμβουλευτικής
- ▶ Να καταρτίσει σε συνεργασία με τον Εργασιακό Σύμβουλο ένα Ατομικό Σχέδιο Δράσης
- ▶ Να επωφεληθεί από επιπλέον παροχές (π.χ ένταξη στο κοινωνικό τιμολόγιο της ΔΕΗ, δωρεάν μετακίνηση στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, ευνοϊκές ρυθμίσεις για δάνεια, μειώσεις ή απαλλαγές από τη εφορία, κ.ά)
- ▶ Πλαίσιο αμοιβαίων υποχρεώσεων (ΑΔΑ: 7ΣΒΨ4691Ω2-Ψ11)

Υποχρεώσεις των εγγεγραμμένων

- ▶ Ενεργή Αναζήτηση Εργασίας*
- ▶ ενημέρωση της αρμόδιας Υπηρεσίας σε περίπτωση που συντρέχει λόγος διαγραφής δελτίου ανεργίας
- ▶ ενημέρωση της αρμόδιας Υπηρεσίας σε περίπτωση μετάβασης στο εξωτερικό άνω των εικοσι (20) ημερών ανά ημερολογιακό έτος ή άνω των είκοσι (20) συνεχόμενων ημερών σε διαφορετικά ημερολογιακά έτη
- ▶ ενημέρωση της αρμόδιας Υπηρεσίας σε περίπτωση αλλαγής στα στοιχεία ταυτοποίησής τους και σε περίπτωση μεταβολής των προσωπικών τους στοιχείων
- ▶ υποχρεωτική συμπλήρωση Ηλεκτρονικού Ερωτηματολογίου (Profiling) πριν από τη σύνταξη Ατομικού Σχεδίου Δράσης (ΑΣΔ)
- ▶ συνεργασία με Εργασιακό Σύμβουλο για τη σύνταξη Ατομικού Σχεδίου Δράσης (ΑΣΔ)
- ▶ δήλωση συμμετοχής ή πρόθεσης συμμετοχής σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης ή εκπαίδευσης. Οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων οφείλουν να ενημερώσουν εντός δέκα (10) ημερών μετά την πρώτη ανανέωση του δελτίου ανεργίας από την έναρξη του προγράμματος ή κατά την πρώτη αυτοπρόσωπη παρουσία στην αρμόδια Υπηρεσία μετά την έναρξη του προγράμματος.

Ενεργή Αναζήτηση Εργασίας*

*Η Ενεργή Αναζήτηση περιλαμβάνει :

- ▶ α) επαφή με δημόσιο και ιδιωτικό γραφείο απασχόλησης,
- ▶ β) αποστολή αίτησης πρόσληψης απευθείας σε εργοδότες,
- ▶ γ) διερεύνηση προοπτικών εργασίας μέσω συνδικάτων κ.λπ.,
- ▶ δ) συμμετοχή σε διαγωνισμούς με σκοπό τη πρόσληψη,
- ▶ ε) συμμετοχή σε προγράμματα συμβουλευτικής, επαγγελματικής κατάρτισης, επιχειρηματικών δράσεων και ανάπτυξης δεξιοτήτων,
- ▶ στ) εξασφάλιση αδειών ή και πόρων για την ανάληψη επιχειρηματικών δράσεων.

Συμμετοχή σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης

Βάσει της κείμενης νομοθεσίας (άρθρο 34 του Ν. 4554/2018), οι εγγεγραμμένοι/-ες στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ που συμμετέχουν ή θα συμμετάσχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης, παραμένουν εγγεγραμμένοι/-ες και ο χρόνος εκπαίδευσής τους ή επαγγελματικής κατάρτισής τους υπολογίζεται ως χρόνος ανεργίας, εφόσον:

- ▶ είναι εγγεγραμμένοι/-ες στο μητρώο ανέργων τουλάχιστον για τέσσερις (4) μήνες κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την έναρξη του προγράμματος
- ▶ δηλώσουν τα στοιχεία του προγράμματος αυτού στον ΟΑΕΔ το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών μετά την πρώτη ανανέωση του δελτίου ανεργίας από την έναρξη του προγράμματος ή κατά την πρώτη μετά την έναρξη του προγράμματος αυτοπρόσωπη παρουσία τους στην αρμόδια Υπηρεσία
- ▶ έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης.

Όσοι/-ες δεν πληρούν τις αναφερόμενες προϋποθέσεις διαγράφονται από το μητρώο ανέργων για όσο χρόνο διαρκεί το πρόγραμμα και έχουν δικαίωμα επανεγγραφής με την ολοκλήρωση του προγράμματος. Κατά τη διάρκεια της κατάρτισης δικαίωμα εγγραφής στο μητρώο ανέργων έχουν μόνο όσοι/-ες δικαιούνται τακτική επιδότηση ανεργίας και παραμένουν εγγεγραμμένοι/-ες για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η επιδότησή τους.

Δίκτυο EURES



- ▶ Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο EURES (EUROpean Employment Services) εγκαινιάστηκε το 1994 για να συντονίσει τη διακρατική πολιτική κινητικότητας των εργαζομένων σύμφωνα με τη βασική αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων (άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση και άρθρο 45 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης).
- ▶ Οι κύριοι ρόλοι του Δικτύου EURES είναι να παρέχουν πληροφορίες, συμβουλευτικές υπηρεσίες και υπηρεσίες πρόσληψης ή τοποθέτησης, αλλά και να αναλαμβάνουν δράση για να διευκολύνουν όσους αναζητούν εργασία σε μία άλλη ευρωπαϊκή χώρα. Επιπλέον, παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες στους εργοδότες, προκειμένου να βρουν κατάλληλους υποψηφίους για εργασία. Οι υπηρεσίες EURES προσφέρονται δωρεάν από τα αντίστοιχα Μέλη και Εταίρους και δεν επιβαρύνουν με κανέναν τρόπο τους αιτούντες εργασία ή τους εργοδότες, πλην ορισμένων περιπτώσεων.
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/el/homepage>



Εργαστείτε οπουδήποτε στην Ευρώπη

Αναζήτηση. Εύρεση. Αντιστοίχιση.

Εύρεση θέσης εργασίας

ΕΥΡΕΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Πληροφορίες χώρας

ΣΥΝΔΕΣΗ

3,185,687

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ
EURES ΣΗΜΕΡΑ



801,853

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ



4,894

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ



953

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ EURES



Χρειάζεστε βοήθεια;



- ▶ Κάθε Οργανισμός που παρέχει υπηρεσίες απασχόλησης είναι ευπρόσδεκτος να συμμετάσχει στο δίκτυο εφόσον πληροί τα κοινά κριτήρια που ορίζονται στον Κανονισμό EURES, καθώς και τις απαιτήσεις και τις διαδικασίες του οικείου εθνικού συστήματος εισδοχής.

Δίκτυο EURES (EUROpean Employment Services)

- ▶ Στην Ελλάδα, υπάρχουν 31 σταθμοί EURES και 29 Σύμβουλοι και Βοηθοί που λειτουργούν στις εξής πόλεις: Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Λάρισα, Τρίκαλα, Λαμία, Ιωάννινα, Χανιά, Καλαμάτα, Καβάλα, Σύρο, Ρόδο, Κατερίνη, Κόρινθο, Αμύνταιο, Κοζάνη, Κιλκίς, Κομοτηνή, Σέρρες και Δράμα.
- ▶ Το Ελληνικό Δίκτυο EURES μπορεί να βοηθήσει τους εργοδότες παρέχοντας υπηρεσίες όπως:
 - ✓ Σύζευξη κενών θέσεων εργασίας και βιογραφικών σημειωμάτων στην πύλη EURES,
 - ✓ Πληροφόρηση, καθοδήγηση και άλλες υπηρεσίες υποστήριξης,
 - ✓ Συμβουλευτική αναζήτησης υποψηφίων,
 - ✓ Πρόσβαση σε πληροφορίες για τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στα κράτη μέλη της ΕΕ, όπως η φορολογία, συντάξεις, ασφάλιση υγείας και της κοινωνικής ασφάλισης.
 - ✓ Διαμεσολάβηση και διευκόλυνση της επικοινωνίας με μέλη του δικτύου ή πιθανούς υποψηφίους
 - ✓ Υποστήριξη και καθοδήγηση στο πλαίσιο των Στοχευμένων Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κινητικότητας (EURES Targeted Mobility Schemes).

Χρήσιμοι σύνδεσμοι



- ▶ Εγγυήσεις για την Νεολαία (Youth guarantee) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1079&langId=el>
- ▶ Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων www.europeanyouthcard.gr
- ▶ Δίκτυο Eurodesk <http://www.neagenia.gr/frontoffice/portal.asp?cpage=node&cnode=46%20>
- ▶ Ευρωπαϊκή Δικτυακή Πύλη της Νεολαίας https://europa.eu/youth/EU_el
- ▶ Η Ευρώπη σου- Συμβουλές (Your Europe Advice) http://europa.eu/youreurope/advice/about_el.htm
- ▶ Europe Direct: Ερωτήσεις σχετικά με την Ευρώπη http://europa.eu/contact/index_el.htm
- ▶ European Job Days <https://www.europeanjobdays.eu/>
- ▶ Your first Eures Job <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1160&langId=el>

Ο ΟΑΕΔ αλλάζει .. #neosoaed



Ο επαναπροσδιορισμός του Επιχειρηματικού μοντέλου ΟΑΕΔ

Στο πλαίσιο υλοποίησης του ανωτέρω προγράμματος, ο ΟΑΕΔ προχώρησε στην υλοποίηση μιας σειράς δράσεων που διευκολύνουν και αναβαθμίζουν ποιοτικά την εξυπηρέτηση και την επικοινωνία των συναλλασσομένων (ανέργων, εργοδοτών) με τον Οργανισμό.

Οι κομβικές αυτές δράσεις αφορούν στην αλλαγή του οργανωτικού μοντέλου και του συστήματος διαχείρισης του Οργανισμού με στόχο τη βελτίωση της επίδοσης και της αποτελεσματικότητας, στην αλλαγή του μοντέλου παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες μέσω της απλοποίησης και της αυτοματοποίησης πολλών παρερχομένων υπηρεσιών εξασφαλίζοντας έτσι την αλλαγή στην σχέση του Οργανισμού με τον άνεργο και τον εργοδότη.

Το Πρόγραμμα υλοποιείται με την χρηματοδότηση του ΕΚΤ και την συμβολή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και συναδέλφων από τη Γερμανική και την Γαλλική ΔΥΑ (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης).



Δομικές αλλαγές

Εργασιακός
Αναζητούντων
Εργασία

Εργασιακός
Εργοδοτών

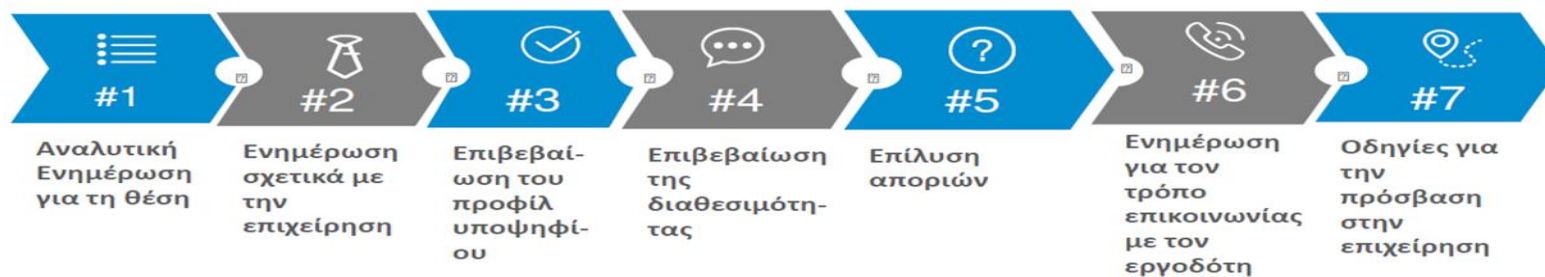
Νέα Μεθοδολογία
Ανάλυσης Προφίλ
και
Κατηγοριοποίησης
Ανέργων

Εργαλεία

Εργασιακός Αναζητούντων Εργασία

- ▶ Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 34/20.10.2017) προκήρυξε την πρόσληψη 335 υπαλλήλων Π.Ε. και Τ.Ε. όπου 251 θα αποτελούσαν Συμβούλους Ανέργων και 84 Συμβούλους Εργοδοτών με αυξημένα επαγγελματικά προσόντα ενώ οι υπόλοιπες 25 θέσεις από άτομα που υπάγονται στην προστασία του ν. 2643/1998
- ▶ Αναλογία εγγεγραμμένων ανέργων ανά εργασιακό σύμβουλο (1.500/1)
- ▶ Κύρια καθήκοντα είναι η κατάρτιση ατομικού σχεδίου δράσης του ωφελούμενου μέσω της εξατομικευμένης συμβουλευτικής, η σύζευξη του ανέργου με θέσεις εργασίας, παραπομπή σε κατάλληλες δράσεις κ.α.

Ανοικτής αγοράς ή προγραμμάτων απασχόλησης



Σύστημα Profiling - τμηματοποίησης ανέργων

- ▶ Η νέα μεθοδολογία βασίζεται στον καθορισμό συγκεκριμένων προσδιοριστικών παραγόντων (κριτηρίων) που συμβάλλουν στην κατάταξη των αναζητούντων εργασία σε ομάδες, με βάση ατομικά χαρακτηριστικά τους που καταγράφονται τόσο κατά την εγγραφή τους όσο και μέσω ειδικά διαμορφωμένου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου που συμπληρώνουν οι ίδιοι.
- ▶ Από συγκεκριμένα στοιχεία εγγραφής και τις απαντήσεις στο ερωτηματολόγιο προκύπτει αυτόματα η κατηγοριοποίηση των αναζητούντων εργασία, χωρίς την παρέμβαση του εργασιακού συμβούλου.
- ▶ Εκπαίδευση, επαγγελματική εμπειρία και επαγγελματικός στόχος
- ▶ Επάρκεια οριζόντιων δεξιοτήτων
- ▶ Εμπειρία στην ενεργή αναζήτηση εργασίας
- ▶ Προσδοκίες εύρεσης εργασίας και κίνητρα αναζήτησης εργασίας
- ▶ Δημογραφικά στοιχεία εγγραφής

Η υφιστάμενη
μεθοδολογία
ταξινόμησης
απεικονίζεται
σχηματικά δίπλα



Ατομικό Σχέδιο Δράσης

- ▶ Ως «Ατομικό Σχέδιο Δράσης», σύμφωνα με τον Ν. 2956/2001, «θεωρείται η περιγραφή όλων των διαδοχικών ενεργειών που απαιτούνται για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ή στην αγορά εργασίας κάθε ενδιαφερομένου και διαμορφώνεται, σύμφωνα με τα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά, επαγγελματικές προτιμήσεις, ενδιαφέροντα, ικανότητες και δεξιότητές του με τη βοήθεια ειδικού επαγγελματικού συμβούλου». Το ΑΣΔ δηλαδή περιλαμβάνει ενέργειες που πρέπει κάνει το άτομο ώστε να ενισχύσει τις πιθανότητες για απασχόληση.
- ▶ Η σύνταξη ενός Ατομικού Σχεδίου Δράσης μέσω της Εξατομικευμένης Παρέμβασης, για την ένταξη στην αγορά εργασίας είναι, για πρώτη φορά, υποχρεωτική για όλους τους εγγεγραμμένους ανέργους, εκτός των παρακάτω κατηγοριών (792/20/20.03.2018 ΔΣ ΟΑΕΔ): Για τους εκπαιδευτικούς, τους οικοδόμους και τους εργαζομένους των περιπτώσεων (β) και (γ) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 που καθίστανται βραχυχρόνια άνεργοι, η κατάρτιση Α.Σ.Δ. είναι προαιρετική. Ν. 1545/1985, Άρθρο 4, παρ.2: (β) απασχολούμενοι σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα, (γ) εργάτες που απασχολούνται στα μηχανοκίνητα μέσα αλιείας (μηχανότρατες, πεζότρατες, γρι γρι) και στα σμυριδορυχεία.

Ο Εργασιακός Εργοδοτών

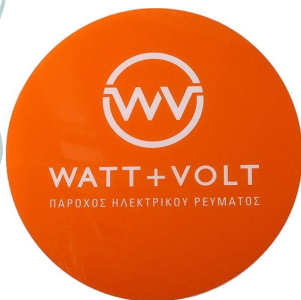
- ▶ Το βασικό πρόσωπο επαφής και συνεργασίας με τις επιχειρήσεις
- ▶ Στόχος η προσφορά άμεσων και ποιοτικών υπηρεσιών καθώς και η προσέλκυση νέων πελατών
- ▶ Τυποποιημένη μεθοδολογία προσέγγισης επιχειρήσεων - εκπαίδευση όλων των συμβούλων
- ▶ Υποστήριξη Μονάδας Μεγάλων Επιχειρήσεων



ΜΟΝΑΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- ▶ Η Μονάδα συστήθηκε το 2014, ως πρόταση του Προγράμματος Αναδιοργάνωσης του Επιχειρησιακού Μοντέλου του Οργανισμού. Στο πλαίσιο της αναβάθμισης και προσαρμογής της στις τρέχουσες ανάγκες της αγοράς εργασίας, από τον Μάρτιο του 2021 η Μονάδα λειτουργεί πλέον με νέα δομή και εξατομικευμένες υπηρεσίες για τις μεγάλες επιχειρήσεις, με στόχο την ενίσχυση και τη βελτίωση των διαδικασιών σύζευξης.
- ▶ Λειτουργεί με 4 στελέχη της Διοίκησης και 16 εξειδικευμένους Συμβούλους ανέργων και εργοδοτών και συνεργάζεται με το δίκτυο των συμβούλων ανέργων και εργοδοτών των 117 περιφερειακών και τοπικών Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του Οργανισμού, σε όλη τη χώρα.
- ▶ Η Μονάδα αναλαμβάνει δράσεις επιλογής προσωπικού με την εφαρμογή σχεδίων προεπιλογής και βασικό στόχο την τοποθέτηση, μέσω μιας tailor-made διαδικασίας διαμεσολάβησης για κάθε επιχείρηση άνω των 50 εργαζομένων.

.....συνεργασίες της Μονάδας



Νέα ψηφιακά εργαλεία

MyOAEDLive

OAEDapp

Νέος δικτυακός
τόπος

www.oaed.gr

e-Magazine

MyOAEDLive

- ▶ Το Δεκέμβριο του 2020 τέθηκε σε λειτουργία ένα νέο κανάλι επικοινωνίας του ΟΑΕΔ με τους πολίτες. Πρόκειται για το myOAEDlive την ψηφιακή πλατφόρμα μέσω της οποίας ο πολίτης μπορεί να κάνει κράτηση και να εξυπηρετηθεί με τηλεδιάσκεψη από εξειδικευμένο υπάλληλο του ΟΑΕΔ. Η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του συγκεκριμένου εργαλείου εξυπηρέτησης ανέργων και επιχειρήσεων, έγινε σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων.
- ▶ Παρέχεται η δυνατότητα συμβουλευτικής προς εγγεγραμμένους ανέργους και επιχειρηματίες με χρήση νοηματικής γλώσσας/χειλεανάγνωσης ή με διερμηνεία σε άλλη γλώσσα εκτός της ελληνικής.
- ▶ Η τηλεδιάσκεψη γίνεται μέσω Microsoft Teams.
- ▶ Πάνω από 2000 ενδιαφερόμενοι έχουν εξυπηρετηθεί με τον Μάρτιο και Απρίλιο να είναι σε 100% πληρότητα.

Υπηρεσίες Δημοσίου που προσφέρουν live εξυπηρέτηση

- [Πλατφόρμα Επισκέψεων ΚΕΠ](#) - Κλείστε ηλεκτρονικά ραντεβού με το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών που θέλετε να επισκεφτείτε.
- [myAADElive](#) - εξ αποστάσεως επικοινωνία πολιτών με εκπροσώπους της ΑΑΔΕ, αναφορικά με την έκδοση κλειδάριθμου και απόδοση ΑΦΜ
- [myConsulLive](#) - Εξυπηρέτηση με τηλεδιάσκεψη από Προξενική Αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών
- [myKEPlive](#) - Εξυπηρέτηση με τηλεδιάσκεψη από Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ)
- [myOAEDlive](#) - Εξυπηρέτηση με τηλεδιάσκεψη από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)
- [myDimoslive](#) - Εξυπηρέτηση με φυσική παρουσία ή εξ αποστάσεως από τον Δήμο σας

ΟΑΕDapp

- ▶ Από το Φεβρουάριο 2021, οι πολίτες μπορούν να «κατεβάσουν» στα κινητά και στα tablets τους τη νέα εφαρμογή ΟΑΕDapp.
- ▶ Με την νέα εφαρμογή ΟΑΕDapp, περισσότερες από 40 ηλεκτρονικές υπηρεσίες είναι πλέον στα χέρια του κάθε πολίτη, εύκολα, άμεσα και με ταχύτητα.
- ▶ Η εφαρμογή αυτή εντάσσεται σε μια ευρύτερη προσπάθεια του Οργανισμού που υλοποιείται τον τελευταίο χρόνο. Στόχος είναι να μειωθούν οι επισκέψεις στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) αυξάνοντας σταδιακά τις υπηρεσίες που παρέχονται ψηφιακά.
- ▶ Κατεβάστε την εφαρμογή σε [Android](#) ή σε [IOS](#)



E-services ΟΑΕΔ

- ▶ Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) έχει υλοποιήσει και συνεχίζει να υλοποιεί ένα εκτεταμένο σύνολο υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης προς τον πολίτη, τις επιχειρήσεις και τρίτους Φορείς. Κάποιες από αυτές απαιτούν να έχει γίνει εγγραφή στο Σύστημα, ενώ κάποιες άλλες είναι διαθέσιμες και για συναλλασσόμενους που δεν έχουν κάνει εγγραφή.

Από την αρχική σελίδα, είναι εφικτή η πρόσβαση σε κάποιες συχνά χρησιμοποιούμενες Υπηρεσίες, μέσω συντομεύσεων. Μια τέτοια συντόμευση είναι το **ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

Βιογραφικό σημείωμα

ΟΑΕΔ eServices IIS 9939290879 Αποσύνδεση χρήστη

Αρχική > Συμπλήρωση Βιογραφικού Σημειώματος

Προσωπικό Στοιχείο Επιστροφή Αποθήκευση

ΑΜ ΟΑΕΔ
Όνοματεπώνυμο
Φύλο
Ημερομηνία Τόπος γέννησης (Ηλικία)
Υπηκοότητα

Μητρική Γλώσσα: --

Κύρια αδρότητα απασχόλησης για την οποία ενδιαφέρεστε (περιγραφή)
(κωδικός) --

Εισαγωγή / Αλλαγή αρχείου Βιογραφικού Αναζήτηση... Δεν επιλέχθηκε αρχείο.
Εισαγωγή / Αλλαγή φωτογραφίας Αναζήτηση... Δεν επιλέχθηκε αρχείο.

Στοιχεία Επικοινωνίας

Κύρια Διεύθυνση Γ
Δ

Σταθερό (κύριο) τηλέφωνο 20310

Προσωπικές Πληροφορίες

- Επιθυμητή Απασχόληση
- Εκπαίδευση
- Επαγγελματική Εμπειρία**
- Ξένες Γλώσσες
- Γνώση Υπολογιστών
- Άδεια Οδήγησης
- Πρόσθετη Επιμόρφωση
- Λογές Δεξιότητες
- Λογές Πληροφορίες

Ανανεωμένος δικτυακός τόπος



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



OAED e-Services



GR / EN



Καλωσήλθατε στο νέο www.oaed.gr

Ο **#neosoaed** γίνεται πιο προσιτός και αποτελεσματικός για τον πολίτη. Σ' αυτή την προσπάθεια, η ψηφιακή αναβάθμιση του ΟΑΕΔ παίζει καθοριστικό ρόλο. Η νέα ιστοσελίδα σηματοδοτεί αυτή την αναβάθμιση και παρέχει ολοκληρωμένη, έγκυρη και εύκολα προσβάσιμη πληροφόρηση για όλο το φάσμα δράσεων του Οργανισμού.

Πλοηγηθείτε στο νέο [oaed.gr](http://www.oaed.gr), αναζητήστε τις πληροφορίες που σας ενδιαφέρουν και βοηθήστε μας να γίνουμε καλύτεροι στέλνοντας τις παρατηρήσεις και τις προτάσεις σας για τη νέα ιστοσελίδα στο newsite@oaed.gr.

Γρήγορη Αναζήτηση

Είμαι...

Ψάχνω για...

Πού ανήκω...

Συχνές Ερωτήσεις

- ο Ραντεβού (ΚΠΑ)
- ο myOAEDlive
- ο e-Magazine
- ο Επικοινωνία

11320

Σημεία Εξυπηρέτησης

Ο **#neosoaed** είναι live!

Σύγχρονη σχεδίαση,
εμπλουτισμένο,
λειτουργικό περιεχόμενο
στο ανανεωμένο

oaed.gr



e-Magazine



Τομείς ανάπτυξης δραστηριοτήτων

- ▶ Κοινωνική Πολιτική (ασφάλιση κλπ)
- ▶ Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης (επαγγελματική κατάρτιση, σύζευξη κλπ)
- ▶ Εκπαίδευση (Μαθητεία, ΙΕΚ κλπ)
- ▶ Συμβουλευτικές υπηρεσίες (εργαστήρια, ατομικές)
- ▶ Επιδοματική Πολιτική

- ▶ **Σημαντικό πεδίο δραστηριοποίησης του ΟΑΕΔ είναι τα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής που απευθύνονται στο σύνολο του πληθυσμού. Μέσα από αυτά, ο Οργανισμός επιδιώκει τη βελτίωση των όρων διαβίωσης του Εργατικού Δυναμικού και των οικογενειών του.**

Κοινωνικός Τουρισμός

Πρόγραμμα επιδότησης για την ακτοπλοϊκή μετάβαση και τη διαμονή σε τουριστικά καταλύματα της Ελλάδας.

Δελτία Βιβλίων

Επιδότηση των δικαιούχων και των ωφελουμένων μελών τους για την αγορά βιβλίων.

Παιδικές Κατασκηνώσεις

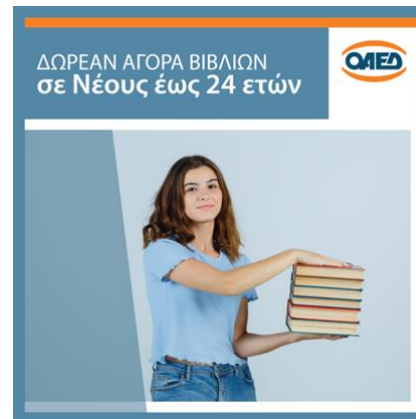
Πρόγραμμα επιδότησης για τη διαμονή παιδιών 6 έως 16 ετών, σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Δελτία Θεάματος

Επιδότηση των δικαιούχων και των ωφελουμένων μελών τους για την παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων.

Κοινωνική Πολιτική

- ▶ Παράλληλα, μέσα από στοχευμένες δράσεις και παροχές ο ΟΑΕΔ ενισχύει συγκεκριμένες πτυχές της διαβίωσης των πολιτών όπως είναι η μητρότητα, η προσχολική αγωγή, η στεγαστική προστασία, οι σπουδές παράλληλα με απασχόληση και άλλα.




Δικαιούχοι στα Προγράμματα κοινωνικού τουρισμού 2021-2022

Πρόγραμμα ΟΑΕΔ:
Εργαζόμενοι και άνεργοι που το 2020 είχαν:

- ✓ 50 ημέρες εργασίας με εισφορές υπέρ Εργατικής Εστίας
- ✓ 50 ημέρες ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας
- ✓ Επίδραση ανεργίας τουλάχιστον 2 μηνών
- ✓ 50 ημέρες αβροτικά από τα παραπάνω
- ✓ Εγγεγραμμένοι στο Ειδικό Μητρώο Ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ

Επιπλέον, για να είναι κάποιος δικαιούχος δεν πρέπει να έχει λάβει voucher το αμέσως προηγούμενο διάστημα ή συναφή παροχή το ίδιο διάστημα (εξαιρούνται ΑμεΑ).



Επιδοματική Πολιτική

ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

- ▶ Ανεργία - Παροχές Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών
- ▶ Ανεργία - Παροχές Ασφάλισης Μισθωτών

ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

- ▶ Προστασία της Εργαζόμενης Μητέρας
- ▶ Παροχές προς Εργαζόμενους Φοιτητές - Σπουδαστές

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης συμπεριλαμβάνονται προγράμματα και μέτρα που στοχεύουν στην ανάπτυξη και βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και στην προώθηση στην απασχόληση. Μέχρι σήμερα οι ΕΠΑ έχουν τις εξής μορφές:

- ▶ Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης των ανέργων και των εργαζομένων
- ▶ Προγράμματα Μαθητείας
- ▶ Προγράμματα επιχορήγησης μισθολογικού ή μη μισθολογικού κόστους ή επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών που αναφέρονται ως Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας (ΝΘΕ).
- ▶ Προγράμματα Διατήρησης Θέσεων Εργασίας (ΔΘΕ).
- ▶ Προγράμματα επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ).

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης συμπεριλαμβάνονται προγράμματα και μέτρα που στοχεύουν στην ανάπτυξη και βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και στην προώθηση στην απασχόληση. Μέχρι σήμερα οι ΕΠΑ έχουν τις εξής μορφές:

- ▶ Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή προεργασίας - πρακτικής άσκησης
- ▶ Προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ή ειδικά προγράμματα απασχόλησης σε φορείς του δημοσίου τομέα
- ▶ Τοπικά ή κλαδικά προγράμματα απασχόλησης
- ▶ Προγράμματα ενδυνάμωσης των διοικητικών διαδικασιών με σκοπό την ενίσχυση της επιχειρησιακής ικανότητας των φορέων και των επιχειρήσεων ή Προγράμματα Διαρθρωτικής Προσαρμογής
- ▶ Ολοκληρωμένα Προγράμματα (συνδυασμός των ανωτέρω)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- ▶ Τα ανωτέρω προγράμματα διακρίνονται σε προγράμματα κλειστού πλαισίου (δηλαδή προγράμματα που έχουν πεπερασμένη διάρκεια και αριθμό ωφελουμένων) και σε προγράμματα ανοικτού πλαισίου (δηλαδή προγράμματα που είναι μόνιμα διαθέσιμα προς τις επιχειρήσεις και τους ανέργους). Επίσης, στοχεύουν σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες στην αγορά εργασίας που διαθέτουν κοινά ηλικιακά ή άλλα χαρακτηριστικά.
- ▶ Ειδικά Προγράμματα
 1. Προγράμματα Απασχόλησης ή Εργασιακής Ένταξης για Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΑμεΑ, Απεξαρτημένα άτομα ή άτομα υπό απεξάρτηση, Οροθετικοί, Άτομα με πολιτισμικές, θρησκευτικές ή άλλες ιδιαιτερότητες, Μετανάστες, Αιτούντες άσυλο, Πρόσφυγες, Θύματα εμπορίας ανθρώπων (trafficking), Θύματα ενδοοικογενειακής βίας, Άστεγοι, Φυλακισμένοι, Αποφυλακισμένοι, Ανήλικοι παραβάτες)
 2. Προγράμματα Εργονομικής Διευθέτησης για χώρους εργασίας στους οποίους εργάζονται ΑμεΑ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Πρόγραμμα Απασχόλησης	Θέσεις	Εργοδότες	Μήνες	Μηνιαία Επιδότηση	Έναρξη	Προϋπολογισμός	Πόροι
Επιταγές Επανεξέλιξης στην Αγορά Εργασίας	9.200	Ιδιωτικές επιχειρήσεις	12	80% έως 830 €	17-9-20	71.293.000 €	ΟΑΕΔ
Μακροχρόνια Ανέργων 55-67 ετών	8.500	ΝΠΔΔ, Δήμοι, Περιφέρειες + Επιχειρήσεις ΟΤΑ	12+12	75% έως 750 €	15-7-20	150.000.000 €	ΟΑΕΔ
Ανέργων 30+ ετών στις Λιγότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες	7.000	Ιδιωτικές επιχειρήσεις	12	473 € έως 710 €	29-1-21	44.000.000 €	ΕΣΠΑ
Ανέργων 18-29 ετών Απόκτησης Εμπειρίας στο Ψηφιακό Μάρκετινγκ	5.000	Ιδιωτικές επιχειρήσεις	6	100% (558 €)	4-3-21	16.500.000 €	ΕΣΠΑ
Ανέργων Πτυχιούχων έως 39 ετών σε Κλάδους Έξυπνης Εξειδίκευσης	5.200	Ιδιωτικές επιχειρήσεις	15	60% έως 800 €	9-6-20	78.500.000 €	ΟΑΕΔ
Πτυχιούχων 22-29 ετών	3.500	Ιδιωτικές επιχειρήσεις	10	75% έως 750€	22-7-20	27.000.000 €	ΟΑΕΔ
Ανέργων 18-30 ετών στις Περιφέρειες Αν. Μακεδονίας & Θράκης, Βορείου Αιγαίου, Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας	3.000	Ιδιωτικές + Δημόσιες επιχειρήσεις	7	100% έως 925 €	19-10-20	20.000.000 €	ΟΑΕΔ
Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες	1.200	Ιδιωτικές + Δημόσιες επιχειρήσεις	12+12	90% έως 800 €	15-7-20	33.000.000 €	ΟΑΕΔ
Σύνολο	42.600					440.293.000 €	

Πρωτοβουλίες Απασχόλησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών

1. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Ηλικίας 18 έως 29 ετών με Έμφαση στις Γυναίκες

Ο στόχος της δράσης, διάρκειας 12 μηνών, είναι η προώθηση στην αυτοαπασχόληση 2.900 νέων ανέργων μέσω της δημιουργίας βιώσιμων επιχειρήσεων, με έμφαση στις γυναίκες, καθώς 60% των δικαιούχων θα είναι άνεργες γυναίκες.

2. Πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας

Στόχος είναι να δοθεί μια δεύτερη επιχειρηματική ευκαιρία σε όσους διέκοψαν την δραστηριότητα από 1.1.2012 έως 30.10.2020. Διάρκεια 12+3 με δυνατότητα για επιπλέον 12 μήνες , 12.000 (ατομική -20.000)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων σε Επιχειρήσεις – Δικαιούχος η Επιχείρηση (ΕΛΕΚΠ 0,24%)

Το πρόγραμμα είναι ανταποδοτικό και μπορούν να συμμετάσχουν εργαζόμενοι από όλες τις επιχειρήσεις εφόσον έχει καταβληθεί η εργοδοτική εισφορά ΕΛΕΚΠ 0,24%. Τα κριτήρια για την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης προσδιορίζονται από ετήσια εγκύκλιο που εκδίδει η Επιτροπή Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ και εγκρίνεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων σε επιχειρήσεις – Υλοποιούμενα από Φορείς Εκπροσώπησης Εργοδοτών για Εργαζομένους σε Μικρές Επιχειρήσεις (ΕΛΕΚΠ 1-49)

Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να συμμετάσχουν εργαζόμενοι σε μικρές επιχειρήσεις μέσω των συλλόγων τους. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν μικρό αριθμό εργαζομένων δεν έχουν τη δυνατότητα εκμετάλλευσης του πόρου του ΕΛΕΚΠ με αποτέλεσμα το ποσό του 0,24% που ούτως ή άλλως παρακρατείται να μένει ανεκμετάλλευτο από τις μικρές επιχειρήσεις.

Το δεύτερο λοιπόν πρόγραμμα στοχεύει κυρίως στη διεύρυνση των ευκαιριών κατάρτισης και αξιοποίησης της εισφοράς των εργαζομένων των μικρών επιχειρήσεων και υλοποιείται από φορείς εκπροσώπησης των εργοδοτών.

Ετησίως ωφελούνται 120.000 εργαζόμενοι.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΑΓ. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- ▶ “Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων - Ψηφιακό Μάρκετινγκ (Digital Marketing)”, στο πλαίσιο του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης “Grow with Google”, και το οποίο υλοποιήθηκε σε δύο κύκλους, με έναρξη στις 14/07/2020 και ολοκλήρωση στις 11/12/2020. Το καινοτόμο εξ αποστάσεως πρόγραμμα, διάρκειας 75 ωρών σύγχρονης και ασύγχρονης κατάρτισης, ολοκλήρωσαν με επιτυχία συνολικά 3.090 νέοι άνεργοι, ηλικίας έως 29 ετών.
- ▶ Ο ΟΑΕΔ και η εταιρεία Coursera, υπέγραψαν μνημόνιο συνεργασίας για την παροχή εξ’ αποστάσεως κατάρτισης σε ανέργους, μέσω της δωρεάν πρόσβασης στην παγκοσμίως αναγνωρισμένη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης. Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 18/11/2020 και ολοκληρώθηκε στις 15/02/2021. Συνολικά, στην πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης εγγράφηκαν 24.626 άνεργοι, οι οποίοι παρακολούθησαν 400.489 διδακτικές ώρες και ολοκλήρωσαν 31.377 μαθήματα.
- ▶ Ο ΟΑΕΔ συνεργάστηκε με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) για την υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος, απευθυνόταν σε 100 εποχικά εργαζομένων στον τουρισμό, ηλικίας 18-49 ετών, σε συναφή θεματικά αντικείμενα, με σύγχρονα και χρηστικά εργαλεία σε περιβάλλον e-learning.
- ▶ Άλλα τοπικά προγράμματα π.χ. Εργάτης Φύλλου Μέταλλου – Συγκολλητής Μετάλλων στο Δήμο Ασπρόπυργου, Εργάτη Κρόκου στην Κοζάνη



Συνεργασία ΟΑΕΔ-Cisco για επαγγελματική κατάρτιση ανέργων στην κυβερνοασφάλεια

- ▶ Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε για όσους ενδιαφέρονται να εργαστούν στον τομέα της πληροφορικής με εξειδίκευση στην κυβερνοασφάλεια. Προσφέρεται στα ελληνικά και παρέχεται δωρεάν από τη Cisco Hellas στον ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Η κατάρτιση θα διεξαχθεί μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας CiscoNetworkingAcademy, ενώ με την επιτυχή ολοκλήρωσή της, οι καταρτιζόμενοι θα αποκτήσουν Πιστοποιητικό Ολοκλήρωσης αλλά και Ψηφιακό Πιστοποιητικό (DigitalBadge) των γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησαν.
- ▶ Το πρόγραμμα αφορά στην κατάρτιση 3.000 ανέργων εγγεγραμμένων στο μητρώο του ΟΑΕΔ, ηλικίας 18 ετών και άνω, αποφοίτων τουλάχιστον δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με γνώσεις υπολογιστών. Αιτήσεις έως Κυριακή, 23 Μαΐου 2021 και ώρα 23:59 στη διεύθυνση:
<https://www.gov.gr/ipiresies/ekpaideuse/psephiakes-dexiotetes/programmakatartises-eisagoge-sten-kubernasphaleia>

Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

- ▶ Ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας, με τη συμμετοχή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) ως επιστημονικού φορέα και φορέων παροχής στοιχείων (Ν. 4368/2016).
- ▶ Οι φορείς που παρέχουν τις εισροές του Μηχανισμού Διάγνωσης είναι η ΕΛΣΤΑΤ, το Σύστημα Εργάνη και ο ΟΑΕΔ
- ▶ Η διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας συνίσταται στον προσδιορισμό της προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε επαγγέλματα και σε δεξιότητες-ικανότητες-γνώσεις, σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο, ως έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον και στον εντοπισμό των ενδεχόμενων αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.



ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ
ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΑΝΑΓΚΩΝ
ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

- ▶ Τα αποτελέσματα του Μηχανισμού σε συνδυασμό με τις προβλέψεις για την αγορά εργασίας και τις απαιτούμενες δεξιότητες που παράγει το Cedefop φωτίζουν και αναδεικνύουν ουσιαστικές πλευρές των τάσεων της αγοράς εργασίας και των απαιτούμενων προσόντων
- ▶ Σκοπός του Μηχανισμού είναι η παροχή αξιόπιστων δεδομένων κατά τον σχεδιασμό των πολιτικών απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκπαίδευσης και εν γένει των πολιτικών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει με την παροχή στατιστικών στοιχείων, δεικτών και αναλύσεων των εγγεγραμμένων ανέργων και των κενών θέσεων εργασίας.

Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

- ▶ **Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19**
- ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΚΑΙ ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ
- ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ
- ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΑΝΔΗΜΙΑ
- ▶ Η Ετήσια Έκθεση 2020 του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας δημοσιεύεται με μια συμπυκνωμένη και εύχρηστη μορφή, αξιοποιώντας προηγμένο λογισμικό απεικόνισης. Καταγράφει και αναλύει, τις εξελίξεις στην απασχόληση και την ανεργία το 2019 και τα προηγούμενα έτη, τη ζήτηση θέσεων εργασίας ανά επάγγελμα, κλάδο και επίπεδο δεξιοτήτων σε εθνικό και τοπικό επίπεδο. Η πρώτη ενότητα της Έκθεσης αφορά στην εξέλιξη των βασικών μεγεθών της αγοράς εργασίας, ενώ η δεύτερη στην ανάλυση των τάσεων της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα του δυναμισμού των επαγγελματιών και των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, σε εθνικό και τοπικό επίπεδο. Τα δεδομένα της Έκθεσης προέρχονται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, το μητρώο εγγεγραμμένης ανεργίας του ΟΑΕΔ και το ευρωπαϊκό σύστημα ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελματιών ESCO.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ





Ευχαριστώ για την προσοχή σας!

Εξαρχοπούλου Ευριδίκη
Εργασιακή Σύμβουλος | Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης 2 Θεσσαλονίκης
Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
e.exarhoroulou@oaed.gr | 2313.322612