

Παροχές και ενοικίαση / δανεισμός προσωπικού (i)

Πολλές επιχειρήσεις -ιδιαίτερα οι μικρότερες- δεν έχουν τους πόρους ή επαρκή αριθμό εργαζομένων για να υποστηρίξουν το κόστος πολλών από τις παροχές που οφείλουν στους εργαζόμενους. Αυτός είναι ένας σημαντικός λόγος που στρέφονται στη "μίσθωση εργαζομένων".

Οι εταιρείες μίσθωσης εργαζομένων (που αποκαλούνται επίσης επαγγελματικοί οργανισμοί εργοδοτών ή εταιρείες μίσθωσης προσωπικού) αναλαμβάνουν όλες ή τις περισσότερες από τις δουλειές του εργοδότη στον τομέα των ανθρώπινων πόρων. Με τον τρόπο αυτό, γίνονται επίσης ο εργοδότης που καταγράφει τους εργαζόμενους του εργοδότη, μεταφέροντάς τους όλους στη μισθοδοσία της εταιρείας μίσθωσης εργαζομένων.

Παροχές και ενοικίαση / δανεισμός προσωπικού (ii)

Η εταιρεία μίσθωσης γίνεται έτσι ο νόμιμος εργοδότης των εργαζομένων και συνήθως χειρίζεται δραστηριότητες που σχετίζονται με τους εργαζομένους, όπως η πρόσληψη, η πρόσληψη (με την έγκριση των προϊσταμένων των εταιρειών-πελατών) και η καταβολή φόρων (πληρωμές κοινωνικής ασφάλισης, ασφάλιση ανεργίας κ.ο.κ.).

Παροχές και ενοικίαση / δανεισμός προσωπικού (iii)

Αλλά η ασφάλιση και οι παροχές είναι συνήθως το κίνητρο για τη μίσθωση: Ακόμη και τα ομαδικά ποσοστά για ασφάλιση ζωής ή υγείας μπορεί να είναι αρκετά υψηλά όταν πρόκειται για 20 ή 30 μόνο εργαζόμενους. Η μίσθωση συνιστά τη βέλτιστη λύση.

Η εταιρεία μίσθωσης είναι πλέον ο νόμιμος εργοδότης.

Οι εργαζόμενοι αποτελούν έτσι μέρος μιας μεγαλύτερης ασφαλιστέας ομάδας, μαζί με τους πρώην εργαζόμενους άλλων εργοδοτών.

Ο ιδιοκτήτης των μικρών επιχειρήσεων μπορούν με τον τρόπο αυτό να προσφέρουν ασφάλιση, την οποία δεν θα μπορούσαν διαφορετικά να αντέξουν οικονομικά.

Παροχές και ενοικίαση / δανεισμός προσωπικού (iv)

Όπως συμβαίνει με όλους τους προμηθευτές, ο εργοδότης θα πρέπει να έχει μια λεπτομερή συμφωνία διαπραγμάτευσης με την εταιρεία μίσθωσης εργαζομένων. Να είναι σαφώς καθορισμένες οι υπηρεσίες – οι προτεραιότητες, οι ευθύνες και οι εγγυήσεις.

Θα πρέπει, επίσης, να καταστεί σαφές ότι εάν η εταιρεία μίσθωσης συγχωνευθεί με άλλη εταιρεία, η νέα μητρική εταιρεία μπορεί να απαιτήσει να αλλάξουν οι όροι μόλις λήξει η περίοδος της σύμβασης.